

Как надо действовать при несчастных случаях, почему их вредно скрывать.

Что называется несчастным случаем

Это происшествие на производстве, в результате которого рабочий погиб или получил травму. Несчастным случаем считается, если пострадавший получил травму не только на рабочем месте, но и в ситуациях, когда сотрудник ехал на служебной машине на работу или с работы. То же касается командировок и работы вахтовым методом.

Причины, приведшие к несчастному случаю, могут быть разные:

- аварии на производстве;
- стихийные бедствия;
- серьёзное поражение электрическим током;
- облучение;
- пренебрежение правилами безопасности;
- недостаток знаний по производственной безопасности и другие причины.

Как действовать при несчастном случае

В первую очередь при несчастном случае на производстве работодатель **обязан** обеспечить медицинскую помощь пострадавшему и организовать эвакуацию, если этого требует состояние сотрудника. Если пострадало два человека и больше, в течение суток нужно **дать сообщение** в органы власти и государственные организации, а в случае смерти сообщить об этом родственникам. Кроме того, необходимо сохранить место несчастного случая в нетронутом виде для изучения, а также создать комиссию и провести расследование. Важно предотвратить повторение ситуации, которая привела к несчастному случаю.

**Комиссия по
расследованию
должна создаваться
в любом случае.
Например, если кто-то
получил телесные
повреждения от другого
лица и это произошло
на работе.
В процессе расследования
выясняют, насколько этот
случай связан
с производством.**



Как расследуются несчастные случаи

Если пострадал один человек и потеря трудоспособности временная, то комиссия по расследованию несчастного случая состоит как минимум из трёх человек. В неё должны войти руководитель предприятия и специалист по охране труда, но не тот, кто отвечал за безопасность во время происшествия. На расследование отводится три дня.

Если случай тяжёлый, со смертельным исходом или пострадали несколько человек, то дополнительно в состав комиссии включают:

- государственного инспектора труда;
- представителей органа исполнительной власти;
- представителей Федеральной службы страхования (ФСС), которая организует выплату компенсации.

Срок работы такой комиссии 15 дней, но его можно продлевать по решению госинспекции труда. По итогам работы комиссии составляется акт. Его форма зависит от того, признали событие несчастным случаем или нет, а также от тяжести произошедшего.

Проблемы в основном встречаются при расследовании групповых, тяжёлых и смертельных несчастных случаев. Это связано с тем, что участников комиссии много и их работу сложно синхронизировать.

Иногда ФСС может запросить дополнительные документы. Например, свидетельства о смерти может быть недостаточно, нужны результаты судебно-медицинской экспертизы.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Специальный порядок – в течение 15 дней

Подлежат расследованию несчастные случаи

групповой (2 и более человек)

тяжелый (по схеме утв. Минздравом и Минтрудом РФ)

со смертельным исходом

Расследуются комиссией в составе кроме обычного порядка

Госинспектор по охране труда

Представители исполнительных органов страховщика,

Представители органа исп. власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию)

Представитель территориального объединения профсоюзов

по требованию пострадавшего (его родств.) - его доверенное лицо

При НС на объектах, подконтрольных специально уполномоченным надзорным органам - их представитель

В случае гибели 5 и более человек - представители фед.инспекции труда, федер. органа исп. власти, общероссийского объединения профсоюзов